

الهيكل التنظيمي لمؤسسة صرح العطاء للتنمية المستدامة

ان الهيكل التنظيمي للمؤسسة مبني على اساس النظام الداخلي وعلى اساس طبيعة العمل في المؤسسة، ويوضح توزيع المهام والمسؤوليات والعلاقات بين السلطات والتسلسل الاداري داخل المؤسسة ويهدف الى التالي:

- ١- تنظيم السلطات والصلاحيات.
- ٢- يوضح العلاقات التنظيمية بين الاقسام والمختلفة .
- ٣- ينظم التواصل والعلاقات بين الموظفين .
- ٤- يحدد طبيعة المهام والواجبات على كل قسم.

طبيعة الهيكل التنظيمي:

ان الهيكل التنظيمي للمؤسسة هو هيكل هرمي قائم على أساس الفصل بين الصلاحيات والسلطات بناء على النظام الداخلي، ويحاول الفصل بين السلطات التشريعية والرقابية والتنفيذية قدر الامكان مع المحافظة على هيكل رشيق قادر على اداء المهام بفاعلية وكفاءة ودون اجراءات معقدة، فضلا عن الحفاظ على نوع من المرونة للتكيف مع متطلبات المشاريع والبرامج التي تعمل المؤسسة على تنفيذها في مختلف المواقع في العراق.

اضافة لذلك نسعى الى تطوير الهيكل التنظيمي ومراجعته متى ما دعت الضرورة لذلك ليأخذ الاحتياجات والمتطلبات المتغيرة للعمل بنظر الاعتبار، كما ونعمل على تقييم طبيعة العلاقات وكفاءة الهيكل بصورة مستمرة بهدف تطويره لتحسين الاداء الوظيفي.

اقسام الهيكل التنظيمي:

وفق النظام الداخلي للمؤسسة ووفق طبيعة العمل هناك مجموعة من الاقسام الرئيسية تعمل بتناغم لتحقيق أفضل النتائج وهي:

الهيئة التأسيسية

هي الهيئة التي أسست المؤسسة، ولها حق الاطلاع على استراتيجية وسياسات ومشاريع وتقارير ومحاضر المؤسسة وماليتها. ويختار الذين يشغلون موقعا قياديا في الهيئة الادارية منسقا لهم، وينهضون بمهمة الرقابة والتدقيق المالي من حيث تطبيق النظام الداخلي وقرارات المؤتمر والاجتماعات ومتابعتها، وتقديم التقارير الدورية وتقرير نهائي للمؤتمر، وحضور الاجتماعات بالتنسيق مع الهيئة الادارية.

الهيئة التأسيسية وفق المادة العاشرة فقرة (أ) من النظام الداخلي تقوم باختيار الهيئة الادارية وبتوزيع المهام بين أعضائها في اول اجتماع لها، تحدد مهام وواجبات الهيئة الادارية في المادة العاشرة من النظام الداخلي، ولها مهام تشريعية ورقابية منها رسم توجهات المؤسسة واستراتيجيتها والموافقة على التعليمات والسياسات الخاصة بالعمل بعد دراستها، فضال عن اقتراح اللوائح التي تنظم العمل، كما لها الحق في تمثيل المؤسسة في النشاطات والمؤتمرات، ومن مهامها تعيين المدير التنفيذي والمدير المالي ومدراء المكاتب وانهاء خدماتهم.

الهيئة العامة

تتألف من جميع الاعضاء في المؤسسة وتتمثل (الهيئة الادارية والهيئة التأسيسية)، والمتطوعين وهي اعلى سلطة، والتي أبرزها مهامها تشريعية ورقابية تتعلق برسم الخط الاستراتيجي لعمل المؤسسة وتقييم نشاطها، ولها حق حل المؤسسة او دمجها.

الهيئة الإدارية

تتكون من خمسة أعضاء (الرئيس، نائب الرئيس، وثلاثة أعضاء) على ان يكون ثلاثة منهم على الاقل من اعضاء الهيئة الادارية السابقة، وعضوين احتياط، يتم تعيينهم من قبل الهيئة التأسيسية

الجهاز التنفيذي:

يتكون الجهاز التنفيذي للمؤسسة من المدير التنفيذي والاقسام داخل المؤسسة ومن المكاتب والمراكز في ديالى والمحافظات، يكون الجهاز التنفيذي مسؤول عن تنفيذ المشاريع والقرارات والسياسات الخاصة بالمؤسسة، كما يلتزم بقرارات الهيئة الإدارية ويعمل على الارتقاء بعمل المؤسسة لتحقيق اهدافها وفق استراتيجيتها ويلتزم بالنظام الداخلي واللوائح الداخلية والقوانين المحلية، ينظم الهيكل التنظيمي علاقة الجهاز التنفيذي مع باقي الهيئات داخل المؤسسة، كما تحدد المادة العاشرة من النظام الداخلي مهام وصلاحيات المدير التنفيذي وتؤشر المادة الثانية عشر واجبات وصلاحيات مكاتب ومراكز المؤسسة.

